



Disruptive Skills

I PARTNER DELL'INIZIATIVA

Promotori

- Confindustria Salerno
- Federmanager Salerno

Realizzazione

- Assindustria Salerno Service in collaborazione con Federmanager Academy.

GLI OBIETTIVI, I TARGET E LE ATTIVITA' SVOLTE

L'iniziativa Disruptive Skills è stata presentata con l'obiettivo di rilevare le competenze manageriali applicate e necessarie in situazioni di "rottura", collegate all'innovazione, alla sostenibilità, alle nuove tendenze globali, al mondo della tecnologia digitale, oppure ad un nuovo modo di operare su un modello di business o in via di creazione.

I destinatari del progetto sono stati 15 Dirigenti di Area Tecnica, Produzione, Amministrazione, Commerciale e Risorse Umane appartenenti a 12 aziende iscritte a Fondirigenti.

I settori di appartenenza dei dirigenti sono rappresentativi della provincia di Salerno: imballaggi, servizi, alimentare, trasporti marittimi, gomma-plastica, metalmeccanica, cantieristica navale.

La Survey iniziale ha coinvolto, invece, un campione di 50 dirigenti/manager/quadri appartenenti a 43 aziende salernitane.

Le principali attività realizzate durante il progetto sono:

- **Survey**, attraverso la quale si sono indagate le competenze manageriali trasversali, al fine di arrivare ad una modellizzazione di comportamenti.
- **Laboratori**, in cui si è lavorato sui risultati dell'indagine coinvolgendo i dirigenti in 5 Focus Group tenutisi nella sede di Confindustria Salerno.
- **Elaborazione dei risultati** derivanti dagli elementi emersi nella Survey e dai Laboratori. Si è approfondita l'area delle competenze relative all'efficacia personale, realizzando un modello dei Disruptive Skills (D-Skills).
- Realizzazione del **modello di competenze "Disruptive Skills"** e del **D-Skills Tool**.



I RISULTATI

I prodotti scaturiti dall'iniziativa possono essere sintetizzati in

- **Ebook delle 10 competenze chiave:** dove sono riportate le competenze emerse e necessarie per una gestione resiliente degli eventi disruptive. Si tratta di competenze strategiche manageriali e tecnico-gestionali necessarie per prevenire i continui e improvvisi disruption events.
- **D-Skills Tool** è la web application, creata e sviluppata per valutare il proprio profilo di competenze rispetto al nuovo modello di Disruptive Skills. Fornisce un orientamento sulle proprie Disruptive Skills e sui propri bisogni formativi attraverso la compilazione, in forma anonima, di un questionario interattivo

LE RISORSE ON-LINE

[Link](#) del D-Skills Tool

Codice QR del D-Skills Tool:

